



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

COORDINADOR DE PREVENCIÓN CARDIOVASCULAR

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

COORDINADOR DE PREVENCIÓN CARDIOVASCULAR

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

MÉDICO ESPECIALISTA B

CATEGORÍA REAL

MÉDICO ESPECIALISTA A

B. MISIÓN DEL PUESTO

Proporcionar Proporcionar atención médica especializada a través del estudio, evaluación clínica y del apoyo de la tecnología a fin de realizar el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias con riesgo cardiovascular alto o muy alto (personas beneficiarias), así como colaborar en las actividades de docencia e investigación del Departamento.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Otorgar

la atención médica especializada a las personas beneficiarias.

Función 1:

Proporcionar

atención médica especializada a las personas beneficiarias a fin de fortalecer la docencia e investigación cumplimiento con las Acciones Esenciales de Seguridad del Paciente

Función 2:

Evaluar

a las personas beneficiarias atendidas en el Instituto a fin de proporcionarles su tratamiento

Función 3:

Participar

con las servidoras y los servidores públicos del Departamento para la realización de los procedimientos, diagnósticos y/o tratamiento terapéutico

Función 4:

Realizar

las visitas a las personas beneficiarias que lo requieran en los diferentes sectores de hospitalización a fin de darles seguimiento a su atención.

Función 5:

Proporcionar

el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias a fin de contribuir a la recuperación de su salud.

Función 6:

Supervisar

la atención otorgada por el Técnico Electrodiagnóstico a las personas beneficiarias a fin de cumplir con los lineamientos del Departamento con apego a las Acciones Esenciales de Seguridad del Paciente.

Función 7:

Revisar

que el Técnico Electrodiagnóstico elabore las notas médicas en el expediente clínico físico y/o electrónico a fin de verificar el cumplimiento de las especificaciones de la normatividad aplicable vigente.

Función 8:

Proporcionar

el seguimiento de las personas beneficiarias durante su tratamiento a fin de colaborar con la evolución de las mismas.

| | | |
|-------------|-------------|--|
| Función 9: | Participar | en la atención multidisciplinaria en el Instituto a fin de apoyar en la recuperación de la salud de las personas beneficiarias que lo requieran. |
| Objetivo 2: | Desarrollar | proyectos de investigación con apego a las líneas de investigación del Departamento. |
| Función 1: | Diseñar | proyectos de investigación a fin de obtener conocimientos en la prevención cardiovascular y de cardiología general. |
| Función 2: | Fomentar | el desarrollo de nuevas líneas de investigación de acuerdo a los resultados obtenidos para su aplicación a las personas beneficiarias en el Departamento |
| Función 3: | Promover | el desarrollo de los proyectos de investigación a las servidoras y/o los servidores públicos del Departamento a fin de colaborar en los mismos. |
| Función 4: | Realizar | proyectos de investigación a fin de obtener resultados para contribuir al tratamiento de las personas beneficiarias. |
| Función 5: | Difundir | los resultados en congresos, simposios y revistas indexadas a fin de dar a conocer los conocimientos obtenidos |
| Objetivo 3: | Participar | en actividades de docencia en el Departamento |
| Función 1: | Gestionar | los recursos materiales y espacios para el desempeño de las actividades de docencia, congresos y conferencias realizadas en el Departamento |
| Función 2: | Colaborar | en los cursos, seminarios de la especialidad de prevención cardiovascular a fin de apoyar a la formación de las alumnas y los alumnos de estancia temporal |
| Objetivo 4: | Apoyar | al Jefe del Departamento de Cardiología (Jefe del Departamento). |
| Función 1: | Realizar | un reporte con el número y tipo de estudios realizados en personas beneficiarias a fin de llevar el registro y control de los mismos |

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias, familias e instituciones de salud y educativas públicas y/o privadas.

La información que se maneja afecta La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

| | |
|------------------------|---|
| Nivel de estudios: | Licenciatura o Profesional |
| Grado de avance: | Titulado |
| Áreas de conocimiento: | Medico Cirujano Medicina interna Cardiología Medicina preventiva |

B. EXPERIENCIA LABORAL

| | |
|--------------------------------|---|
| Mínimo de años de experiencia: | 1 año |
| Áreas de experiencia: | Meicina Interna Cardiología Investigación |

C. CAPACIDADES GERENCIALES

| Capacidad gerencial | Nivel de dominio | Ingreso y permanencia | Permanencia |
|------------------------------|------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 1.- Visión estratégica | No Aplica | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.- Liderazgo | Básico | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.- Orientación a resultados | No Aplica | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4.- Trabajo en equipo | Básico | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.- Negociación | No Aplica | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

D. COMPETENCIAS LABORALES

| | |
|-------------------------|---|
| Conocimientos técnicos: | Especializados relacionados con su trabajo Normatividad aplicable a sus funciones Inglés 80% Manejo de equipo médico cardiológico Uso de software administrativo Uso de tecnología (manejo y cuidad de equipo y material de trabajo) |
|-------------------------|---|

Habilidades:

| | |
|-------------------|----------------------|
| Análisis | Control emocional |
| Comunicación | Trabajo bajo presión |
| Control de estrés | |

Actitudes:

| | |
|-------------|----------------|
| Autocontrol | Disponibilidad |
| Compromiso | Seguridad |
| Disciplina | |